



Kontraktéiert vun de Parteien am Dag, Mount a Joer éinnert

Firma Numm ugin: SCHENKER LUXEMBURG GMBH  
baséiert : 4, Allée Klaus-Michael Kühne 5326 Contern  
baséiert : Balduin von, Manager

ageschriwwen am Handelsregister vum Gerichtshaff Regional zu Lëtzebuerg, Departement D, Adress  
1016 BW"  
( als "Employeur bezechent")

**Virnumm an Virnumm :** SAMAD AYUB KHAN  
**Gebuertsdatum :** 09.04.2001  
**Permanent Residenz :** BHAYANDAR, MAHARASHTRA  
**Passnummer :** V 7288126

( als "Employé bezechent")  
Dest

#### **Aarbecht Accord**

am Aklang mat de Bestimmunge vum § 33 a Lux. Gesetz &. 262/2006 Sh., zdkoniku viraus an der  
valabeler Formulierung

#### **Artikel I. Grondbedengungen**

- 1.Aart vun Aarbecht:  
Den Employé mécht d'Aarbecht: Dagsiwwer an der Industrie als Administrative Assistant
- 2.Den Dag vun der Entrée an de Präis:  
Den Employé trëtt bei de Präisdag: 31.12.2025
- 3.Dauer vun der Aarbechtsrelatioun:  
D'Aarbechtsbeziéung gëtt fir eng fix Period agefouert: bis den 30.12.2027  
Vertragsparteien averstanen op engem Prozess Period vun 2 Méint aus dem Dag ausgemaach als Dag  
vun Akraafttriede vum Kontrakt.

#### **Artikel II. Bezuelen Konditiounen**

1. ZpU remboursement :  
Den Employé gëtt belount no aktueller an tatsächlech geleeschten Aarbecht, déi an der  
Bezuelen Taux,
2. 2. Gehälter bezuelt:  
D'Belounung gëtt de 25. vum Mount nom Mount bezuelt an deem den Employé eng Belounung  
krittP opgebaut.
3. Bezuelungsfrist:  
De reguläre Bezuelungsdatum ass de 25. vum Kalennermonat an deem d'Pai ze bezuelen ass.  
Wann dësen  
Datum op engem ass  
Samschdeg  
fällt um Sonndeg oder Samschdeg, d'Léin ginn den nächsten Aarbechtsdag bezuelt.
4. Plaz a Methode vun der Lounbezuellung:  
D'Pai, déi ze bezuelen ass, gëtt dem Employé boer op der Firma Adress bezuelt:  
Eurohub Sud, 3434 Dudelange, Luxembourg



### Artikel III.

#### Et weist d'Recht op Congé Dauer, Avis Perioden A fix wöchentlech Aarbechtszäiten a a verlängert Aarbechtszäiten

1. Gëtt ongeféier d'Längt: Aarbechtsrecht. D'Entscheidung fir d'Dauer vum Erhuelungsconge ënnerleien d'Bestëmmunge vum 6 211 et seq. Aarbechtsrecht
2. Terminatiounszeitdaten:  
Notifikationsperioden sinn am § 51 et seq geregelt. Labor Code. Woch geplangt,
3. D'Aarbechtszäite ginn no den aktuellen Bedierfnesser vum Patron an der Uerdnung vun 37,5 Stonnen pro Woch geplangt,

### Artikel IV.

#### Obligatiounen vum Patron

1. De Patron ass verpflichtet dem Obligatiounen vum Patron dem Aarbechtskontrakt ze zouwweisen, him fir d'Aarbecht ze bezuelen fir d'Aarbecht e Gehalt ze bezuelen, Konditiounen fir déi erfollegräich Leeschtung vu Employé Aarbecht am Aklang mat z'erhalen. duerch Sengen Aarbechtsaufgaben ze kreéieren an un den n etablierte Beschäftigungsbedingungen gesetzlech an aner Reglementer, dem internen Reglement vum Patron an dem Aarbecht skontrakt.

### Artikel V.

#### Obligatiounen vum Employé

1. Den Employé ass besonnesch verpflichtet: an den Instruktiounen vun de
2. Aarbecht onofhängeg a clever no eegene Stärkten, Wëssen a Kompetenzen, Superieure a befollegt d' Regele vun der Zesummenaarbecht mat anere Mataarbechtei
3. Benotzt d'Aarbechtszäit an d'Produktionsressourcen ( Aarbechtsaufgaben ausféieren; dës Aufgaben effizient
4. Verfollegt mat gesetzlechen an aner Reglementer am Zesammenhang g mat der Aarbecht déi se maachen, och a wirtschaftlech ausféieren. intern Reglementer vum Patron.
5. Den Employé dss vertlicht de verantwortelichen Employé vum Patron ze kontaktéieren (Kontaktperson ve 20Ustannegen Employé). Secteur ) ouni Retard vun der Ootriede vun temporärer Behënnerung an det ue zwee schaffen Deeg (bannent zwee Aarbechtsdeeg) Iwwert d'Optr iede vun temporärer Behënnerung bannent Un de Patron liwweren. An dësem Fall. schéckt e Sc2nner vun der Fntscheidung iwwer temporar Benenner un db dss och meiglech als Liwwerung vun Behënnerung per E-Mail mat der Tatsaach, datt den Employé verpctict datt d 'original sou séier wéi méiglech geliwwert gëtt), Am Moment ass den Employé verpflichtet ze schnaren Während der Period vun der Onfäegkeet fir Aarbecht ze telefonéieren op der temporärer Aarbechtsplaz, fir de Patron am Aklang mat § 196, Paragraph 6 vum Labor Act ze kontrolléieren.
6. Den Employé ass verpflichtet de Patron iwwer all Ännerunge Vu perséinlechen Donnéeën ze informéieren, del während der Dauer vun der Beschäftigungsverhältnis optrieden, besonnesch an der Zuel vun de Mataarbechter, entscheidend Donnéeën fir dës perséinlech Identifikatioun a fir d'Gesondheits- a Sozialversécherung, souwéi all Emstänn, déi aus Afloss Leeschtung a fir Fuerderungen an Obligatiounen entstinn aus der Beschäftigung Relatioun entstinn kann bannent 8 Deeg aus dem Dag op deem dës Ännerungen geschéien. Wann hien dat net mécht, ass hien verpflichtet dem Patron all Schuedenersaz ze bezuelen, déi de Patron duerch d'Verletzung vum Employé vun dëser Obligatioun leid. Den Employé ass verpflichtet de Patron direkt iwwer all Ännerung vun der medizinescher Fitness z'informéieren (besonnesch d'Bestellung vun enger Persoun mat enger Behënnerung ze kréien).
7. Den Employé ass verpflichtet sech un der etabliierter Limit fir d'Benotzung vun alkoholescht Gedrénks oder aner Gedrénks süchtig Substanzen ze halen an net ënner Afloss ze sinn beim Start vun der Aarbecht.



8. Den Employé ass net berechtigt d'Eegeschafte vum Benotzer (besonnesch seng Gebrauch a fir all aner Gels déi inklusiv seng Hardware- a Softwareausrüstung ze benotzen, fir Ären eegene net mat senger Aarbecht verbonne sinn. op Käschte vum Patron an /oder dem
9. Den Employé ass net autoriséiert Transaktio une fir aner Persounen Patron Benotzer ze vermëttelen. Déngschtleeschungen schueden, fir e Virdeel oder aneren onerlaabten Avantage fir sech selwer oder anerer
10. Den Employé däerf net de Ruff vum Patron an/oder dem Benotzer, seng Produkter oder ze sécheren an ënner dem selwechte Prinzip fir all profitéieren oder fir Aktivitéiten am Zesummenhang mat dem Thema vun der Firma vum Patron a vum Benotzer fir aner Persounen ze engagéieren oder während der Leeschtung vu d'Informatioun, Dokumenter a Material ze erliichter, mat deenen hien sech senger Aarbecht vertraut huet, fir seng eegen Zwecker oder fir de Virdeel vun deene Leit ze benotzen. gestallt ginn, an d'Besëtzer vum
11. Fir richteg ze verwalten d'Fongen, déi him vum Patron zur Verfügung Patron ze retten an ze schützen géint Schued, Verloscht, Zeristéierung ga Mëssbrauch an net géint déi legitim Interesse vum Patron ze handeln; ass verpflichtet säi Manager vun engem Code ze warnen, deen d'Gesondheet oder d'Propriétéit bedroht, a Schrëtt ze huelen fir de Skoda ze verdreiwen, wann et dréngend ass an den Employé duerch d'Emstänn net verhënnert gëtt.
12. Den Employé verpflichtet sech absolut Vertraulechkeet iwwer all Fakten ze halen, déi hien/si leet dm Zesummenhang mat gewéinleche Ried fir de Patron an/oder de Benotzer. Besonnesch waert men deschartsgeheimnisser, Know-how a verschidde Informatiounen vum Patron an/oder Benotzer schutze, t deem nlen am Kontext vun der Ausféierung vun senger Aarbecht a Kontakt kënn t, schützen. D'Bestemmu vun dësem Kontrakt an d'Dokumenter am Zesummenhang mat deem, Gehälterbedéngungen, perséinlech Donnéeen, Informatioun betreffend d'Geschäfts-, Operatiouns- a Geschäftsaktivitéite vum Patron an /ode dem Benotzer ginn als vertraulech Informatioun fir dës Gélés ugesinn , mat deenen den Employe am kade vun der Leeschtung vun der Aarbecht fir de Patron an /oder Benotzer a Kontakt.
13. Beschäftegung vum Employé an der Aarbechtsrechtlech Bezéiung mam Patron däerf net reierel. AUsübung vun der erakënnter Aktivitéit, déi mat dem Obiet vun der Aktivitéit vum Patron kompatibel ass, ounl d'viraus schrëftlech Erlaabnes vum Patron.



**Adress vun der Plaz vun Leeschtung vun Aarbecht oder Aktivitéiten :/ Adress vun enger Aktivitéit Leeschtung Plaz**

**4, Allée Klaus-Michael Kühne 5326 Contern**

Déi genannte Entitéit, déi eng Persoun op den Territoire vu Lëtzebuerg akzeptéiert, bestätegt datt, am Aklang mat de Schutzmoosnamen vum Gesondheitsministère, dës Persoun / Déi uewe genannten Entitéit, déi d'Persoun(n) kritt, déi an der Annexe 1 am Territoire vu Lëtzebuerg, bestätegt datt d'Entitéit am Aklang mat dem Gesondheitsministère Schutzmoosname suert datt dës Persoun(n) mat:

1. Ennerbruecht fir déi ganz Dauer vun hirem Openthalt am Territoire vun Lëtzebuerg, all Plazen wou Quarantän Moosname getraff ginn am Fall wou se vun der GGD / Ennerkunft bestallt gi während der Period vun hirem Openthalt am Territoire vun Lëtzebuerg, inklusiv de Plaz wou eng Quarantänmoosnam duerchgefouert gëtt am Fall vun enger ëffentlecher Gesondheitsautoritéit et bestelt
2. Gesondheitsversuergung oder den Enregistrementsbetreiber vu Gesondheitsservicer fir déi ganz Period vun hirem Openthalt um Territoire vun der Lëtzebuerger / medezinesch Versuergung oder engem ugemellt Fournisseur vun medezinesch Servicer fir d'Dauer vun hirem Openthalt um Territoire vun der Lëtzebuerg
3. Bezuelung vun de medizinesche Käschten, wann net anescht virgesinn\*
4. Zréck an d'Land vun der Hierkonft am Fall vun Verloscht vun Openthaltserlaabnes um Territoire vun der Lëtzebuerg, wann et net anescht ass arrangéiert / Retour an d'Land vun Hierkonft am Fall vun Verloscht vun Zweck vun Openthalt am Territoire vun Lëtzebuerg, wann net anescht virgesinn\*

Ennerschrëft Stempel



IN / An Lëtzebuerg Dag / Datum 03 November 2025

Ennerschrëft vun enger Entitéite dé zU Lëtzebuerg kritt



## Dagsiwwer an der Industrie als ADMINISTRATIVE ASSISTANT

---

Gitt weg d'Art vun der Aarbecht un

Dagsiwwer zu Lëtzebuerg 03 November 2025

Ennerschrëft vun enger Persoun autoriséiert am Numm vum Patron ze  
Handelen

Dës Ausso ass néideg fir d'Emstänn unzeweisen oder ob d'berufflech Qualifikatioun aus dem Gesetz entsteet (zB fidica , svafed ) ob et e reglementéierte Beruff ass (zB Dokteren a medizinescht Personal, Masseuses) oder am Fall wou de Patron eng Fuerderung uginn huet wann Demande fir eng fräi Positioun fir pädagogesch Niveau (am meeschte Fäll ausser Basis Kompetenzen) an aner berufflech Wëssen vun der Kandidatestatus.

**De Ministère vum Inneministère wäert garantéieren der Verlängerung vun der Validitéit Period vun der Employé Kaart verlaangen engem Dokument berufflech Kompetenz beweist**, wann esou en Dokument nach existéiert huet net vun der Ausländer presentéiert ginn. Aus dësem Grond, déi relevant Dispositioun vun falschen Informatiounen an dëser Applikatioun wäert op alle Fall zu der Net-Extensioun oder Invalidatioun vun der Validitéit vun der scho am Besëtz vun der Ausländer Employé Kaart féieren.