

Позивар је правно лице

ПОЗИВНО ПИСМО

SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD, Prvomajska 10 A, Beograd (Zemun)

назив и седиште правног лица

21900605

Матични бр. у регистру

Zoran Egić-direktor

име и презиме особе овлашћене за заступање

Овим позивам:

ИМЕ / NAME	<u>SHAMBALANATH</u>
ПРЕЗИМЕ / SURNAME	<u>YADAV</u>
ДАТУМ РОЂЕЊА / DATE OF BIRTH	<u>02/06/1993</u>
МЕСТО РОЂЕЊА / PLACE OF BIRTH	<u>KOPARGAON, MAHARASHTRA</u>
ДРЖАВЉАНИН / CITIZENSHIP	<u>INDIA</u>
БРОЈ ПАСОША / PASSPORT NO	<u>U1647066</u>
ИЗДАТ У / PLACE OF ISSUE	<u>MUMBAI</u>
ДАТУМ ИЗДАВАЊА / DATE OF ISSUE	<u>11/12/2019</u>
ВАЖИ ДО / DATE OF EXPIRY	<u>10/12/2029</u>
ПРЕБИВАЛИШТЕ И БОРАВИШТЕ	<u></u>
ЗАНИМАЊЕ / PROFESSION	<u>NK RADNIK</u>
БРОЈ ПОСЕТА / NO. OF ATTENDANCE	<u>01</u>
У ПЕРИОДУ ОД / IN STATE ON	<u>27.03.2025</u> Д О / TO <u>22.09.2025</u>

С тим што ће укупно трајање боравка и Републици Србији бити 180 дана у сврху наставка пословне сарадње, будући да је особа већ боравила у Србији поводом тога. Именовани ће боравити на адреси Ugrinovački put 10 deo broj 40, Zemun, Srbija

назив хотела и адреса

Особа за контакт за сва обавештења је Zoran Egić-direktor

+38169724220

радна функција, бр. телефона и факс

Овим се обавезујемо да ћемо према потреби сносити све трошкове произишле из боравка именованог у Републици Србији, укључујући и трошкове смештаја и издржавања, као и евентуалне трошкове принудног удаљења Републике Србије. Обавезујемо се и да ћемо испунити све обавезе именованог које настану према Министарству унутрашњих послова Републике Србије евентуалним смештајем именованог у Прихватни центар до принудног удаљења из Републике Србије.

у Beogradu дана 27.01.2025 .год.

(место)

(датум)

(потпис и печат позивара)

Напомена: Према Члану 23. Закона о странцима „ Правно или физичко лице које је пружио странцу гаранцију којом се обавезало да ће сносити трошкове боравка и принудног удаљења уколико се они не могу наплатити од самог странца, дужно је да оверену кошију гаранције достави надлежном органу по месту боравишта странца. “

SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD
Prvomajska 10 A, Beograd (Zemun)
MB: 21900605
PIB: 113615914
Email: westbalkanhidraulik@gmail.com

Pismo potvrde o smeštaju

Čime potvrđujem da: **SHAM BALANATH YADAV**

Datum rođenja: **02/06/1993**

Mesto rođenja: **KOPARGAON, MAHARASHTRA**

Broj pasoša: **U1647066**

Nacionalnost: **INDIA**

Biće smešten na adresi: Ugrinovački put 10 deo broj 40, Zemun, Srbija

Sve troškove će snositi SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD,

Prvomajska 10 A, Beograd (Zemun)

MB: 21900605, PIB: 113615914

Beograd, 27.01.2025. godine

SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD



Na osnovu člana 30 Zakona o radu (Si. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 13/2017 - odluka US) (u daljem tekstu Zakon)

UGOVOR O RADU

1. SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD, Prvomajska 10 A, Beograd (Zemun), MB: 21900605, PIB: 113615914 koga zastupa zakonski zastupnik Zoran Edić u svojstvu poslodavca (u daljem tekstu poslodavac) i

2. SHAM BALANATH YADAV (ime i prezime radnika), KOPARGAON, MAHARASHTRA, INDIA (mesto rođenja, država), U1647066 (broj pasoša) u svojstvu zaposlenog (u daljem tekstu zaposleni)

Član 1.

Zaposleni će obavljati poslove: magacioner.

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove u Beogradu u sedištu poslodavca.

Član 3.

- Zaposleni zasniva radni odnos NA ODREĐENO VREME, tačnije od datuma izdavanja vize do datuma isteka vize.

Član 4.

- Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.
-
- Zaposleni je saglasan da poslodavac može, shodno obimu posla kao i u drugim Zakonom o radu propisanim situacijama izvrši preraspodelu radnog vremena.

Član 5.

- Zaposleni je dužan da obavlja poslove u prostorijama poslodavca ili na drugom mestu prema nalogu poslodavca a u skladu sa Zakonom kao i drugim aktima poslodavca.

Član 6.

- Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u skladu sa Zakonom, opstim aktima poslodavca kao i odredbama ovog ugovora o radu koja na dan zaključenja ovog ugovora o radu iznosi:
- 65.000,00 din neto.

Član 7.

Zaposleni ostvaruje pravo na zaradu standardni radni učinak i puno radno vreme u visini osnovne zarade utvrđene u skladu sa odredbama ovog ugovora o radu.

Radni učinak određuje se na osnovu kvaliteta i obima obavijenog posla zaposlenog a na osnovu ocene (izveštaja) lica koje za to odredi poslodavac.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu i to:

- 1) za rad na dan državnog praznika koji je neradan dan 110% od osnovne zarade
- 2) za prekovremeni rad 26% od osnovne zarade
- 3) za noćni rad (od 22 do 6 časova) 26% od osnovne zarade
- 4) po osnovu vremena provedenog na radu kod poslodavca za svaku punu godinu ostvarenu u radnom odnosu kod poslodavca za 0,4% od osnovice.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vreme:

1. odsustvovanja sa rada na dan državnog praznika koji je neradan dan
2. korišćenje godišnjeg odmora;
3. plaćenog odsustva
4. u drugim slučajevima propisanim Zakonom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 30 dana i to:

- u visini 65% zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;
- u visini 100% zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću

Član 10.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini 100% zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.

Član 11.

Zaposleni ima pravo na:

- odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta;
- dnevni odmor u trajanju od 12 časova
- nedeljni odmor u trajanju od 24 časova

Član 12.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

Zaposleni u kalendarskoj godini u kojoj zasniva radni odnos ili u kojoj mu prestaje radni odnos ima pravo na srazmeran godišnji odmor. Srazmeran godišnji odmor utvrđuje se na taj način što se zaposlenom utvrdi trajanje punog godišnjeg odmora prema odredbama ovog ugovora, zatim se odredi dvanaestina tako utvrđenog godišnjeg odmora i pomnoži sa brojem meseci koje je zaposleni radio kod poslodavca u toj kalendarskoj godini. Pri utvrđivanju srazmernog godišnjeg odmora decimale od 0,5 i više zaokružuju se na 1 radni dan,

Raspored korišćenja godišnjeg odmora utvrđuje se na osnovu plana korišćenja godišnjeg odmora koje poslodavac donosi najkasnije do kraja godine za tekuću godinu.

Zaposlenom se dostavlja rešenje o korišćenju godišnje odmora u rokovima i na način koji je propisan Zakonom.

Zaposleni može da koristi godišnji odmor u neprekidnom trajanju ili u delovima u skladu sa Zakonom.

Zaposleni može da koristi godišnji odmor u dva dela, stim da prvi deo u trajanju od najmanje dve radne nedelje koristi u tekućoj kalendarskoj godini a drugi deo najkasnije do 30 juna naredne godine.

Član 13.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom u ukupnom trajanju od 5 radnih dana u toku godine.

Član 14.

Za vreme radnog odnosa zaposleni ne može da vrši privatne poslove iste ili slične delatnosti kojom se bavi i poslodavac kog koga se nalazi u radnom odnosu, a u svoje ime iza svoj račun kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica.

Član 15.

Zaposleni odgovora za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje poslodavcu ili trećem licu. Postupak za utvrđivanje odgovornosti zaposlenog za štetu prouzrokovanu poslodavcu pokreće poslodavac ili lice koje on ovlasti po prijemu pismene prijave ili saznanja o prouzrokovanoj šteti.

Član 16.

Zaposleni može uz svoju saglasnost da bude privremeno upućen na rad kod drugog poslodavca samo u slučajevima koji su utvrđeni Zakonom.

Član 17.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Člana 18.

Poslodavac je dužan da zaposelnom obezbedi zaštitu života i zdravlja za vreme rada u skladu sa posebnim propisima iz oblasti bezbednosti i zaštite na radu.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor uz razloga koji su propisani u Zakonu. Otkazni rok za obe ugovorne strane iznost 15 dana.

Član 20.

Ugovorne strane su saglasne da će sve sporove u vezi sa ovim ugovorom pokušati da reše u dobroj veri, a u slučaju da ne uspeju da reše spor na navedeni način, ugovorne strane saglasno određuju nadležnost Osnovnog suda u Beogradu.

Član 21.

Ovaje ugovor o radu sačinjen je u 4 istovetna primerka od kojih tri ostaju poslodavcu a jedan primerak ostaje zaposlenom.

U Beogradu, 27.01.2025 godine.

POSLODAVAC

ZAPOSLENI



SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD
Prvomajska 10 A, Beograd (Zemun)
MB: 21900605
PIB: 113615914

POTVRDA – IZJAVA

SHAM BALANATH

(Ime)

YADAV

(Prezime)

INDIA

(Država)

U1647066

(Broj pasoša)

Ja, Zoran Egić potvrđujem da SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD ima manje od deset zaposlenih, po Zakonu o radu i radnim odnosima nije potreban izvod iz pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, navodim naziv i opis radnih mesta.

Naziv: magacioner

Opis posla: Prijem, skladištenje i distribucija materijala, alata, opreme i proizvoda unutar skladišta.

Lokacija: Beograd

Vrsta zaposlenja: Puno radno vreme

Kvalifikacija: Nekvalifikovani radnik

Potrebno iskustvo: Bez iskustva

- | | |
|------------------------|---|
| 1) Smeštaj | : Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac |
| 2) Hrana | : Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac |
| 3) Lokalni prevoz | : Po zakonu o radu Srbije |
| 4) Medicina | : Po zakonu o radu Srbije |
| 5) Osiguranje 6) Viza | : Podnosilac zahteva plaća taksu |
| 7) Godišnji odmor | : U skladu sa Zakonom o radu Srbije |
| 8) Probni period | : Tri meseca od dana prijema |
| 9) Prevoz sa aerodroma | : Besplatan obezbeđuje kompanija poslodavac |

Beograd, 27.01.2025.

SUNČANO ZLATO 2023SG DOO BEOGRAD

